

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4 с. КАТАР-ЮРТ»
Ачхой-Мартановского муниципального района**

Утверждаю
Директор МБОУ «СОШ №4 с.Катар-Юрт»
А.А.Хамстханова
5 сентября 2022г

**Комплексный план мероприятий («Дорожная карта»)
по обеспечению педагогическими кадрами
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«МБОУ «СОШ №4 с.Катар-Юрт»
2022-2023 годы**

Пояснительная записка (актуальность, ожидаемые результаты, ресурсы)

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методик преподавания, является состояние кадрового потенциала.

В МБОУ СОШ №4 с.Катар-Юрт в настоящее время работают 33 педагогов. Учреждение испытывает дефицит в квалифицированных педагогических кадрах:

– учитель ОБЖ

- учитель музыки.

Учреждению необходимо не только привлекать педагогические кадры для осуществления преподавательской деятельности, но и создавать условия.

С целью формирования системы работы по обеспечению педагогическими кадрами разработан комплексный план мероприятий, направленных на создание условий для адаптации и дальнейшего профессионального роста педагогических кадров (оказание методической поддержки молодых учителей и организацию работы шефов-наставников), оказание материальной поддержки педагогов и, в том числе, направленных на улучшение жилищных условий и повышение заработной платы.

Цели «Дорожной карты»

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала МБОУ «СОШ №4 с.Катар-Юрт»
2. Улучшение социально-экономических условий труда педагогов.
3. Повышение престижа профессии учителя

Задачи:

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования.

2. Создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования.
3. Усилить работу по сохранению кадрового потенциала.
4. Создать условия для профессиональной деятельности.
5. Организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов.
6. Содействовать формированию позитивного образа современного учителя.
7. Проводить профориентационную работу с учащимися 5-11-х классов.

Мероприятия, обеспечивающие выполнение «Дорожной карты»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Результат. Критерии выполнения
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 3 года)	Август 2022 год	Хусенов Р.И.	Информационная справка
2.	Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости	Ежемесячно	Мугаева М.А.	Информация, размещенная на сайте ОУ, в сети Интернет

Увеличение числа педагогических работников в МБОУ «СОШ №4 с.Катар-Юрт»

	Формирование потребности школы на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Ежегодно до ноября месяца	Хамстханова А.А.	Снижение кадрового дефицита на 1%
	Заключение договоров на обучение по целевому направлению в соответствии с потребностью учреждения	Ежегодно до 01.06	Хамстханова А.А.	Договоры на целевое обучение
	Организация педагогических практик студентов педагогических ВУЗ	Ежегодно	Хамстханова А.А.	Договоры на прохождение практик

Профориентационная работа

	Профессиональная ориентация выпускников школы на педагогические специальности: <ul style="list-style-type: none"> • разъяснительная работа в школе на уроках технологии; • приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест 	В течение учебного года	Оздамирова А.А.. Классные руководители 5-11 кл.	Профориентационная работа с выпускниками
--	---	-------------------------	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по потребности школы 			
	Развитие системы дистанционного образования и повышения педагогической компетентности	В течение учебного года	Сатуева Т.М.	Дистанционное обучение
	Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса	В течение учебного года	Сатуева Т.М.	Организация наставничества
	Повышение докатегорийного разряда молодому специалисту (соответствие занимаемой должности)	В течение учебного года	Саткева Т.М.	Работа по аттестации